



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Botoșani**Investește în oameni !****FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție: 4.1 Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare

Titlul proiectului: Calitate, Eficienta și Servicii Profesioniste în Serviciul Public de Ocupare din Regiunile Nord-Eest, Centru și Sud-Muntenia - CESP SPO

Contract nr : POSDRU/123/4.1/S/129602

**Material informativ pentru aplicația INFOCHIOȘC  
„Servicii oferite de către AJOFM”****Activitatea de referință:** A3. Informare și Publicitate Proiect**Subactivitatea:** A3.4 Afișare de informații relevante referitoare la ocuparea în muncă

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot accesa, gratuit, serviciile oferite de A.J.O.F.M. Printre acestea se regăsesc servicii de: informare și consiliere, medierea muncii, cursuri de formare profesională, consultanța pentru începerea unei afaceri, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilității forței de muncă, servicii de preconcediere, absolvenții care se angajează.

**1. Informare și consiliere (conform art. 58 din legea 76 și art. 5 (2) din legea 116/ 2002)**

Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii oferite persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în mod gratuit.

Acestea sunt:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- dezvoltarea abilității și a încrederii în sine a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă în vederea luării deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de cautare a unui loc de muncă (prezentarea la interviu, întocmirea unui CV).

Informarea și consilierea profesională se realizează de către centre specializate organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere individuală sau de grup oferite persoanelor în cautarea unui loc de muncă sau în cadrul job-club-urilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de cautare a unui loc de muncă și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

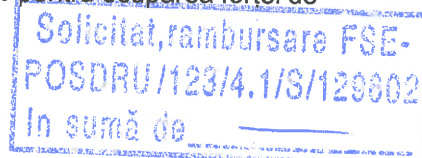
**2. Medierea muncii (conform art. 59 din legea 76 și art. 5 (2) din legea 116/ 2002)**

Serviciile de mediere a muncii reprezintă punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în cautarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a identifica locurile de muncă vacante și de a le face cunoscute persoanelor în cautarea unui loc de muncă.

Participarea la serviciile de mediere este obligatorie pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj. Serviciile de mediere constau în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora, prin publicarea, afișarea acestora și organizarea de burse ale locurilor de muncă, medierea electronică având ca scop punerea automată în corespondența a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul, preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

În vederea realizării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, agențiile pentru ocuparea forței de





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Botoșani

muncă au obligația de a întocmi, pentru fiecare persoană în cautarea unui loc de muncă, planul individual de mediere.

Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii și, în cazul neîncadrării în muncă, să reînnoiască cererea la 6 luni.

De servicii de mediere gratuite beneficiază, la cerere, și :

- persoanele care ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- persoanele care au obținut statutul de refugiat sau alta formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățenii străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
- persoanele care nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție.

Medierea muncii se poate realiza și contracost de către furnizori de servicii specializate, din sectorul public sau privat, acreditați de AJOFM.

AJOFM organizează în fiecare an o bursă generală a locurilor de muncă și alte burse pentru grupuri țintă cum ar fi pentru absolvenți, pentru persoanele de etnie romă, pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului.

### 3. Cursuri de formare profesională (conform art. 63-art. 66 din legea 76)

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează, gratuit, cursuri de calificare/recalificare pentru șomeri.

Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă li se oferă astfel posibilitatea dobândirii cunoștințelor teoretice și practice specifice unei noi meserii care să mărească șansele ocupării unui loc de muncă.

Formele prin care se realizează formarea profesională sunt: cursuri, stagiile de practică și specializare, precum și alte forme, în condițiile legii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă prevede ca serviciile de formare profesională se acordă, gratuit, următoarelor categorii de persoane:

- șomerii;
- persoane care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ ;
- persoane care au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
- persoane care nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție;
- persoane care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Serviciile de formare profesională se asigură, gratuit, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului, și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

\* au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap;

\* au reluat activitatea după satisfacerea stagiului militar;

\* au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate;

\* persoanele care execută o pedeapsă privativă de libertate, care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei.

Persoanele înscrise la cursurile gratuite de formare profesională au următoarele drepturi:

\* Să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului

\* Să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale

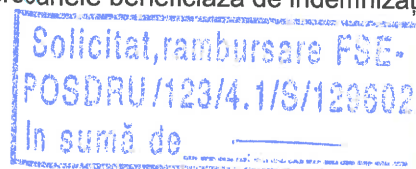
### 4. Consultanță pentru începerea unei afaceri (conform art. 71 din legea 76)

•Pentru șomeri

Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor în cautarea unui loc de muncă, sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

Aceste servicii pot fi realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau, după caz, de firme private, organizații profesionale, fundații și asociații specializate în aceste domenii, cu care agențiile încheie contracte.

Serviciile se acordă, gratuit, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care persoanele beneficiază de indemnizații de șomaj.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VĂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Botoșani

#### •Pentru studenți

Se acordă, în regim de gratuitate, servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri studenților care solicită credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În acest fel, studenții beneficiază de consultanță gratuită sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

### **5. Completarea veniturilor salariale (conform art. 72 din legea 76)**

Persoanele care se angajează pentru program normal de lucru în perioada în care primesc indemnizația de șomaj beneficiază, din momentul angajării și până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să fie indemnizate, de o sumă lunară, neimpozabilă, reprezentând 30% din indemnizația de șomaj.

Persoanele menționate beneficiază de această sumă și în situația în care, în perioada pentru care au dreptul la indemnizația de șomaj, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează la un alt angajator.

### **6. Stimularea mobilității forței de muncă (conform art. 74 - 75 din legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare)**

Persoanele care, în perioada în care primesc indemnizația de șomaj, se încadrează în muncă într-o localitate aflată la peste 50 km de domiciliu, beneficiază de o primă de încadrare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării.

Persoanele care, în perioada în care primesc indemnizația de șomaj, se încadrează într-o altă localitate și, astfel, își schimbă domiciliul, primesc o primă de instalare, egală cu șapte ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data instalării.

### **7. Servicii de preconcediere (conform art. 51 din legea 76/2002)**

În cazul unor restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile.

Astfel, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului Muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților ce urmează a fi disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

În temeiul art. 70 din Codul muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă la aceeași dată la care a comunicat-o sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere, notificarea cu privire la intenția de concediere colectivă.

Prin modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, se înțelege concedierea unui număr de persoane, după cum urmează:

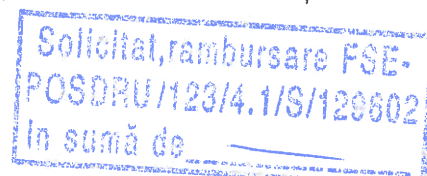
- cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;
- cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați;
- cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați.

Pentru a veni în sprijinul persoanelor afectate de restructurările care au loc în economie, angajatorii au obligația de a înștiința AJOFM cu cel puțin 30 de zile înainte acordării preavizelor prevăzute de lege.

AJOFM, prin personalul propriu, pot derula următoarele activități:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională
- plasarea pe locurile de muncă vacante, existente pe plan local
- instruirea în modalități de cautare a unui loc de muncă
- reorientarea profesională în cadrul unei unități sau prin cursuri de formare de scurtă durată
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului

De serviciile de preconcediere pot beneficia, la cerere, și alte persoane amenințate de riscul de a deveni șomerii..





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Agenția Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă  
Botoșani

## 8. Absolvenții care se angajează ( conform art. 73 din legea 76)

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile prevăzute mai sus, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.

Drepturile prevăzute se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoanele menționate mai sus ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă nu s-ar fi angajat, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data angajării.

Nu beneficiază de drepturile bănești menționate mai sus:

- absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu
- absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani
- absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ
- absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în munca
- absolvenții pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. 1 lit. c) , iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a din legea nr. 76/2002, modificată și completată.

Întocmit,

Marian Ioana Sorina  
Asistent Relații publice și comunicare

Solicitat, rambursare FSE-  
 POSDRU/123/4.1/S/129602  
 în sumă de \_\_\_\_\_