



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
OPORONIE**Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție: 4.1 Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare

Titlul proiectului: Calitate, Eficienta si Servicii Profesioniste in Serviciul Public de Ocupare din Regiunile Nord-Est, Centru si Sud-Muntenia - CESP SPO

Contract nr : POSDRU/123/4.1/S/129602

Material informativ privind contribuția proiectului la aplicarea Strategiei naționale de ocupare a forței de muncă 2014 -2020**Activitatea de referință :** A3 Informare si publicitate pentru proiect**Subactivitatea 3.4** Afisare de informații relevante referitoare la ocuparea in muncă.**Rolul materialului :** *facilitarea procesului de promovare a contribuției proiectului la aplicarea Strategiei Naționale de Ocupare a Forței de Muncă 2014 -2020, element relevant al aportului adus la operaționalizarea în teren a documentelor programatice.*

Obiective	Direcții de acțiune	Măsura	Activitățile proiectului care susțin aplicarea măsurii în teritoriu
O.1. Creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă	1.1. Diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEETs (tineri care nu sunt ocupați, în educație sau formare)	1.1.2. Consolidarea cooperării instituțiilor și actorilor relevanți pentru monitorizarea tranziției tinerilor de la școală la viața activă/carieră, la nivel central și regional/local prin dezvoltarea unui sistem de monitorizare a acestor tranziții.	A6. Rețea interregională de furnizori de servicii de stimulare a ocupării 6.1 Identificarea furnizorilor care asigura servicii de stimulare ; 6.2 Relaționarea cu furnizorii pentru cuprinderea în rețea; 6.3 Elaborare procedura de lucru in rețea; 6.4 Promovarea procedurii ca si element novativ care va genera transparenta si calitate a serviciilor
O2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile	2.1. Reducerea ocupării în agricultura de subsistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activități non-agricole	2.1.1. Dezvoltarea programelor de orientare și formare profesională pentru persoanele adulte din mediul rural, raportate la realitățile economice ale zonelor cărora se adresează.	A5. Tehnici si instrumente inovatoare pentru imbunatatirea capacitatii SPO de a evalua si valorifica potentialului clientilor 5.2 Elaborarea unui Model de evaluare a intereselor profesionale ale clientilor SPO; 5.4 Pilotarea Modelului de evaluare a intereselor profesionale ale clientilor SPO;
O.3. Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii	3.1. Sprijinirea adaptabilității și dezvoltării permanente a forței de muncă corelate cu schimbările structurale ale pieței muncii	3.1.1. Stimularea activităților de formare profesională a forței de muncă. 3.2.3. Creșterea eficienței și importanței măsurilor de formare profesională implementate de SPO în cadrul ansamblului de măsuri implementate de ANOFM	5.5 Seminar inter-regional de prezentare a rezultatelor pilotarii

<p>O.4. Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii</p>	<p>4.1. Consolidarea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii</p>	<p>4.1.17 Consolidarea instituțională și operațională a partenerilor sociali în vederea implementării, monitorizării și evaluării politicilor cu impact pe piața muncii.</p>	<p>A4. Analiza privind contribuția formării profesionale la creșterea gradului de ocupare 4.2 Monitorizarea programelor de formare desfășurate pentru persoanele fara loc de muncă finanțate din BAS; 4.3 Identificarea aportului adus de programele de formare la creșterea gradului de ocupare ;</p>
--	---	--	---

Întocmit
Marian Ioana Sorina
Asistent Relații Publice și Comunicare

