

Material informativ despre mobilitatea forței de muncă

Activitatea de referință : A3 Informare și publicitate pentru proiect


Subactivitatea 3.4 Afisare de informații relevante referitoare la ocuparea în muncă.

Rolul materialului : abordarea unitară a aspectelor referitoare la mobilitatea forței de muncă

Aspecte generale:

Mobilitatea forței de muncă reprezintă o formă de mișcare în raport cu nevoile mereu schimbătoare ale factorilor productivi. De aici se deduce faptul că este mobilă acea parte a forței de muncă ce cunoaște deplasări de orice fel într-un spațiu, ramură sau meserie.

În cadrul pieței muncii mobilitatea poate fi analizată din mai multe aspecte:

<p>a) La nivelul ofertei pieței de muncă și al fiecărui individ se pot identifica mai multe tipuri de mobilitate</p> 	mobilitate geografică (teritorială)
	mobilitate lucrătorilor între organizații (firme, instituții etc.)
	mobilitate lucrătorilor între ramuri
	mobilitate internațională
<p>b) La nivel de individ</p>	Mobilitatea profesională reprezintă schimbarea felului muncii sau a locului de muncă, în funcție de cerințele pieței muncii pentru o mai bună satisfacere a nevoilor profesionale.

1. Formele mobilității populației și forței de muncă

Mobilitatea teritorială (geografică) Cunoscută și sub numele de migrație, reprezintă un proces de adaptare a forței de muncă la cererea pieței pe care activează. Aceasta poate fi realizată fie sub forma schimbării domiciliului, a apropierei acestuia de locul de muncă (migrație), fie prin păstrarea domiciliului și deplasarea la locul de muncă (navetism).

Mobilitatea profesională, Exprimă capacitatea persoanelor de a exercita simultan sau alternativ o arie largă de activități lucrative, în condiții de eficiență economică. Acest tip de mobilitate include, schimbarea profesiei și alte forme, cum ar fi schimbarea de firmă și schimbarea de ramură, schimbări care necesită „pregătirea celui în cauză” să facă față noutăților care vor apărea în viața sa.


Stimularea
mobilității
forței de
muncă în
Romania

Mobilitatea geografică și cea profesională se întrepătrund. Țările care au niveluri ridicate de mobilitate geografică au, de asemenea, niveluri mari de mobilitate profesională. Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de două ori Indicaotrului social de referință în vigoare la data acordării.

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de 7 ori valoarea Indicatorului social de referință în vigoare la data instalării.

1.1 Avantajele mobilității forței de muncă

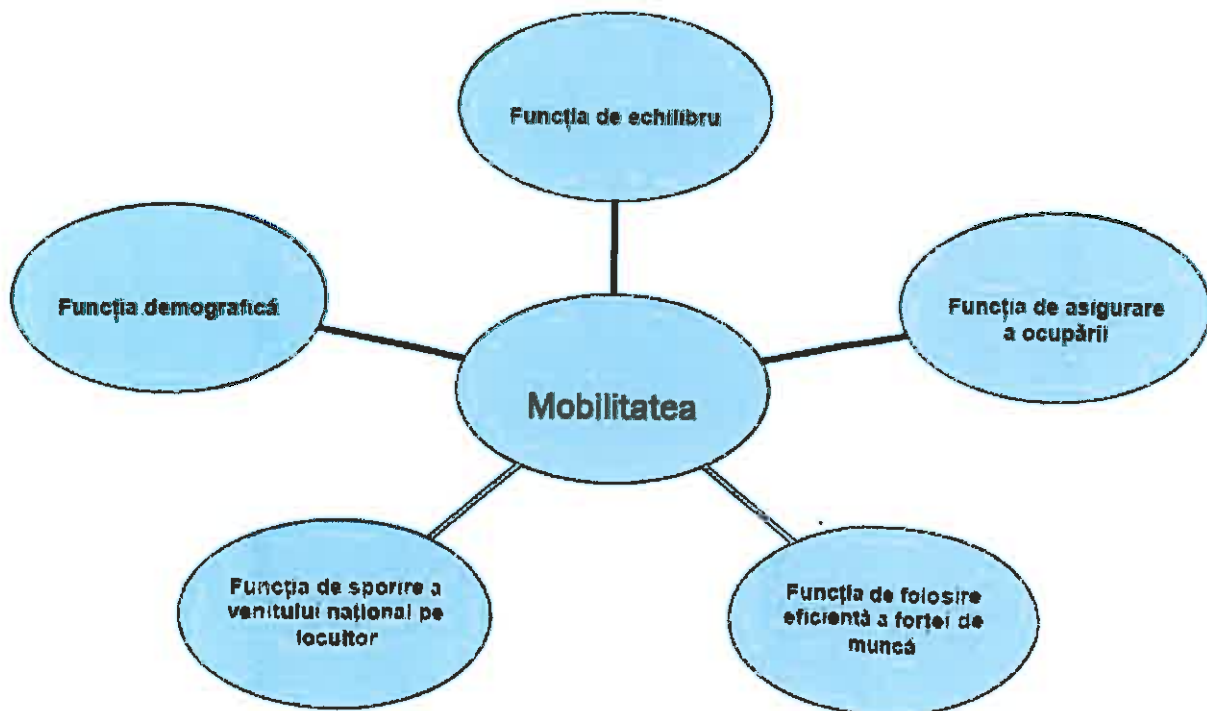
Asigură ocuparea forței de muncă mai ales atunci când apar modificări în sistemul productiv la nivel micro sau macroeconomic. În caz contrar o parte a forței de muncă ar fi predispusă șomajului

Asigură echilibrul- numărul persoanelor active profesional și distribuția teritorială a acestora sunt corelate cu numărul locurilor de muncă, cu structura profesională a acestora, precum și cu repartizarea lor teritorială;

Asigură folosirea eficientă a forței de muncă-prin concordanța dintre „oferta” și „cererea” de forță de muncă, respectiv folosirea resurselor materiale și umane

Asigură sporirea venitului național pe cap de locuitor-problemele de ordin financiar, ce pot fi însoțite și de tensiuni sociale apar atunci când mobilitatea forței de muncă nu are loc sau se desfășoară în proporții insuficiente

Are rol demografic-deplasarea forței de muncă din localitățile, zonele și județele excedentare spre cele deficitare.





MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI
ORGANISM ÎNTERMEDIAR - POSDRU



În loc de concluzie:

Mobilitatea este sinonimă cu dezvoltarea profesională și, în consecință, se înscrie în programul de învățare de-a lungul vieții, fie aceasta formală, non formală sau informală. În realitate, mobilitatea este o reușită atunci când reprezintă o alegere și se bazează pe calificări.

Stimularea mobilității necesită existența unor servicii specializate care să abordeze diferențiat fiecare persoană care a decis să devină „mobilă pe piața muncii”, iar documentele europene recunosc că „rolul principal revine „serviciilor de consiliere și orientare a carierei (profesională)” care trebuie regândite „.

2. Contextul european al mobilității

La nivelul Uniunii Europene fenomenul de **mobilitate a forței de muncă** este promovat din dorința de a răspunde provocărilor ce apar pe piața muncii. Accesul la locurile de muncă dintr-un Stat Membru reprezintă un aspect fundamental al liberei circulații a persoanelor în cadrul Uniunii Europene. Dreptul la libera circulație a lucrătorilor este completat și susținut de un sistem de coordonare a sistemelor de **securitate socială** și un sistem de **recunoaștere reciprocă a diplomelor**.

Există o serie întreagă de documente adoptate de Uniunea Europeană prin care se abordează strategic învățarea pe tot parcursul vieții, iar România în calitatea ei de țară membră trebuie să acționeze pentru îndeplinirea țintelor asumate. Unul dintre documentele programatice adoptate de UE este „**Educație și formare 2020**” (**ET 2020**) - un nou cadru strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării profesionale. Acesta prevede obiective strategice comune pentru statele membre, inclusiv un set de principii pentru atingerea acestor obiective, dar și metode de lucru comune . Sunt stabilite patru **obiective strategice**, dar noi îl vom prezenta doar pe cel care are legătură directă cu proiectul nostru:

Obiective strategice	Conținut
Realizarea în practică a învățării pe tot parcursul vieții și a mobilității	Sunt necesare progrese privind punerea în aplicare a strategiilor de învățare pe tot parcursul vieții, dezvoltarea cadrelor naționale pentru calificări în legătură cu Cadrul european al calificărilor și stabilirea unor parcursuri educaționale mai flexibile. Ar trebui să fie extinsă mobilitatea și să se aplice Carta europeană a calității pentru mobilitate ;

Esența acestui obiectiv este „**regândirea orientării și consilierii profesionale**”, demers care înseamnă că trebuie să se treacă de la latura ofertei (**ce și cum se face acum**) către latura cererii (**ce solicită clientul**), iar esența acestei schimbări să fie bazată pe mai buna cunoaștere și valorificare a potențialului fiecărui client.

Considerăm important să ne facem o imagine cât mai cuprinzătoare a mecanismului prin care prevederile din documentele europene se aplică în practică:







MINISTERUL AFILIEI,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSONELOR VÂRSTNICI
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU



3.4 Analiză comparativă:

Prevederi europene	Ce a făcut Romania ?
Elaborarea unor sisteme cuprinzătoare și ușor accesibile de informare și îndrumare (orientare)	<p>2011- Adoptarea Legii educației naționale în cadrul căreia există un Capitol „Învățarea pe tot parcursul vieții” care aliniiază acest domeniu de activitate la documentele europene. Totodată, stipulează utilizarea și în România a instrumentelor dezvoltate la nivel european referitoare la învățarea pe tot parcursul vieții (aplica și în România (Europass, Youthpass, pașapotrul lingvistic și portofoliul de educație permanentă)</p> <p>2012 - ORDIN Nr. 1804/4469 din 3 iulie 2012 al MMFPS privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții</p>
Cum susține proiectul nostru operaționalizarea ORDINULUI Nr. 1804/4469 din 3 iulie 2012	
Prevederi din Metodologia cadru: Art.22 (2) În cadrul unui program de consiliere a carierei, planificarea carierei se desfășoară după etapele de autocunoaștere și explorare ocupațională, educațională.	
Intervențiile asigurate prin proiect	
Elaborarea și pilotarea unui Model de Evaluare a Intereselor profesionale în toate structurile SPO din zona țintă	
Identificarea și transferul de expertiză aferent valorificării unor metode moderne de furnizare a serviciilor de stimulare a ocupării.	




4. Rețele europene de consiliere și orientare

 <p>euro guidance European Network to Support Guidance and Counselling</p>	<p>4.1 Rețeaua Euroguidance, alcătuită din centre din Europa care pun în legătură sistemele europene de consiliere și orientare, are scopul de a promova mobilitatea și de a dezvolta dimensiunea europeană în orientare. Persoanele interesate să muncească, să studieze sau să se formeze într-un alt stat membru al Uniunii Europene pot accesa portalul european Euroguidance (http://www.euroguidance.net/)</p>
 <p>EURES</p>	<p>4.2 Rețeaua Eures este o rețea de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și a fost creată pentru a facilita libera circulație a lucrătorilor în cadrul Spațiului European și în Elveția. Portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă Eures (http://ec.europa.eu/eures/) oferă informații și îndrumă persoanele interesate cu privire la oportunitățile de a lucra în Uniunea Europeană/Spațiul Economic European. Partenerii serviciilor publice de ocupare în cadrul acestei rețele sunt sindicatele, organizațiile patronale și alți actori implicați în piața muncii.</p>



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI ÎNCĂLZIRII
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU



	<p>4.3 Rețeaua Ploteus (http://ec.europa.eu/ploteus), cuprinde oferte de educație din spațiul european, informații despre ofertele de învățare, despre sistemele de învățământ, despre programele de mobilități finanțate de Comisia Europeană (schimburi și burse), precum și informații specifice (cadrul legal pentru învățare și muncă, costuri de trai, protecție socială și taxe, cazare etc.), pentru fiecare țară a Uniunii Europene.</p>
	<p>4.4 Rețeaua Eurodesk (http://www.eurodesk.org/ sau http://www.eurodesk.ro/index.php) este un serviciu de informare pentru tineret, care răspunde la solicitările tinerilor legate de oportunitățile de finanțare ale Uniunii Europene, precum și la cele legate de mobilitățile de studii, de muncă, de schimburile de tineret, de activitățile de voluntariat european sau de călătorie într-o altă țară europeană.</p>
	<p>4.5 Rețeaua Europass (http://europass.cedefop.europa.eu/europass/ sau http://www.europass-ro.ro/) facilitează realizarea portofoliului personal de documente pe care orice persoană îl poate crea și folosi pentru prezentarea competențelor și calificărilor sale, în vederea identificării și recunoașterii acestora în spațiul european și a facilitării accesului pe piața muncii sau al accesului la programe de educație și formare.</p>

5 Structura serviciilor de consiliere și orientare în carieră din România

Rețeaua serviciilor de consiliere din educație și formare profesională;	Rețeaua serviciilor pentru ocupare a forței de muncă.
---	---

Întocmit,
Todoruț Petru Claudiu
Operator procesare text și imagine

Todoruț